

УДК 331.5

DOI: <https://doi.org/10.32782/2415-3583/34.8>**Мірошніченко Т.В.**

кандидат економічних наук, доцент,
професор кафедри соціально-економічних дисциплін
Дніпровський державний університет внутрішніх справ
ORCID: <https://orcid.org/0000-0002-2729-4454>

ПОКАЗНИКИ ЕФЕКТИВНОСТІ ФОРМУВАННЯ РИНКУ ПРАЦІ РЕГІОНУ

Досліджено наукові підходи авторів до аналізу ринку праці та виявлені відмінності у відповідних підходах. Висвітлені показники оцінки стану, розвитку, ефективності та стійкості ринку праці. Визначено загальноприйнятні підходи до діагностики ринку праці різних рівнів. Виявлено взаємозв'язок процесів формування ринку праці та соціально-економічного розвитку регіону. Проаналізовано критерії формування ринку праці регіону та їх основні характеристики. Проведено комплексний аналіз традиційних показників діагностики функціонування ринку праці та індикаторів соціально-економічного розвитку регіону з метою виявлення ключових показників, які дозволяють оцінити формування ринку праці відповідно до запропонованих критеріїв. Сформовано перелік показників для здійснення кількісної оцінки ефективності формування регіонального ринку праці. Обґрунтовано відповідність запропонованих показників визначеним критеріям формування ринку праці регіону. Підсумовано вимоги щодо розробки та використання оптимальної системи показників оцінки формування ринку праці регіону за визначеними критеріями.

Ключові слова: регіональний ринок праці, показник, оцінка, формування, критерії, ефективність.

Постановка проблеми. Формування ринку праці регіону залежить від набору початкових критеріїв та різноманітних чинників та факторів, які на нього впливають. Саме тому, формування попиту та пропозиції обумовлене територіальним розміщенням, системою господарювання, розселенням, відтворенням та рівнем розвитку продуктивних сил. В межах регіону, формування ринку праці необхідно оцінювати за допомогою комплексного аналізу, який повинен включати набір показників для всебічної оцінки суб'єктів, процесів та цілісної системи ринку та його результативності.

Діагностика стану регіонального ринку праці є процесом визначення та аналізу причин і явищ, які характеризують поточний стан системи та передбачає виявлення можливих відхилень з метою попередження порушень нормального режиму її функціонування.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Аналізу та діагностиці ринку праці присвячені роботи таких вчених як Васильченко В.С., Василенко П.М. [2], Грішнова О.А. [4], Лібанова Е.М. [5], Петюх В.М. [1], Федунчик Л.Г. [9], Шевченко Л.С. [3], Ахромкін Є.М., Шумакова Н.В. [6]. Альошина Т.В. [10] розглядає ринок праці у контексті його формування.

В контексті розвитку регіону, ринок праці як соціально-економічний процес розглядають такі автори як Герасименко С.С., Свистун-Золотаренко Л.О. [12], Гринів В.М. [13], Заблодська І.В. [11], Шубала І.В. [8].

Не зважаючи на достатню кількість наукових досліджень, недопрацьованим залишається питання щодо комплексної оцінки ефективності формування ринку праці.

Метою статті є формування показників для оцінки ринку праці регіону, яке б надавало можливість здійснювати адекватну формалізовану оцінку його поточного стану та ефективності подальшого його формування.

Виклад основного матеріалу дослідження. Аналізу ринку праці регіону присвячені безліч наукових

публікацій різноманітних вчених, які не тільки описують різноманітні підходи до методології аналізу, а й пропонують широкий спектр показників, методів та підходів до оцінювання.

Автор Петюх В. М. пропонує здійснювати аналіз стану ринку праці шляхом вивчення відповідності між тенденціями його розвитку та стратегічними цілями розвитку держави (регіону) [1].

Васильченко В. С. описує дослідження регіонального ринку праці у якісному та кількісному вимірі за допомогою абсолютних (якісних та кількісних) показників. Використання кількісних показників дозволяє дослідити зміни на регіональному ринку праці у величинах, які можна визначити у відношенні до інших. Якісні показники відображають вплив тих чи інших заходів на стан ринку праці та визначають зміни, які відбуваються в ньому [2].

Науковець Шевченко Л.С. стверджує, що здійснювати аналіз ринку праці регіону необхідно за допомогою дослідження його основних компонентів, а саме попиту та пропозиції. До показників, які відповідають вимогам аналізу автор відносить абсолютні і відносні показники, кількісні і якісні характеристики, прогнозні і звітні дані, а також наскрізні показники для всіх рівнів ринку праці, та спеціальні для окремих його рівнів [3].

Науковці Лібанова Е.М. та Грішнова О.А. в процесі дослідження українського ринку праці дотримуються спільної думки, що оцінку ринку праці необхідно здійснювати як вагомому проблему економічного розвитку, а саме у розрізі незбалансованості попиту та пропозиції регіональних ринків праці та їх невідповідності потребам суспільного розвитку [4-5].

Опираючись на дослідження попередніх авторів, Ахромкін Є.М. та Шумакова Н.В. пропонують досліджувати ринок праці через вивчення кількісних показників незбалансованості регіональних ринків праці, хоча останні стверджують, що такі дослідження лише

відображають різницю розвитку регіональних ринків праці та потребу у здійсненні заходів щодо забезпечення ефективності у відповідній сфері [6].

Цимбалюк І.О., Уніга О.В. пропонують здійснювати оцінку розвитку ринку праці регіону. Автори здійснюють оцінку залежностей зміни параметрів макроекономічної рівноваги від наявної динаміки розвитку ринку праці та описують комплексну методику оцінки розвитку ринку праці, яка враховує специфічні ознаки і фактори формування кон'юнктури ринку, виробничий профіль та рівень соціально-економічного розвитку регіону, процеси територіального розселення, активність міграційних процесів тощо [7]. Автори враховують у якості показників розвитку три основні ринкові сили: попит на працю, пропозицію праці та ціну на робочу силу.

Шубала І.В. стверджує, що оцінку ринку праці необхідно здійснювати у розрізі забезпечення стійкості ринку праці в періоди зовнішніх загроз та здійснює оцінку стійкості регіонального ринку праці на предмет збалансованості [8].

Необхідно зазначити, що оцінка ринку праці та визначення критеріїв та параметрів залежить від кінцевої мети дослідження. На думку автора, аналіз стану ринку праці необхідно здійснювати комплексно, щоб мати можливість оцінити основні тенденції, особливості формування, розвиток ринкових процесів та їх ефективність, а також здатність протистояти зовнішнім та внутрішнім загрозам.

Стан ринку праці є одним з соціально-економічних параметрів, що визначальним чином впливають розвиток регіону та конкурентоспроможність національної економіки. З однієї сторони, ринок праці є елементом економічної системи країни (регіону), від якого залежить вектор і темпи макроекономічної динаміки, а з іншої сторони саме ринок праці здійснює опосередкований вплив на макроекономічне становище у багатьох соціально-економічних сферах [9].

Саме тому, дослідження ринку праці регіону доречно розглядати комплексно, у тісному взаємозв'язку із розвитком соціально-економічних процесів регіону.

Предметом аналізу ринку праці будь-якого рівня є процеси його формування та стан основних елементів, що його визначають. Саме тому, показники для оцінки стану ринку праці доречно обирати з позиції формування процесів на ринку праці, відповідно до притаманних йому параметрів або критеріїв. В своєму дослідженні Альошина Т.В. визначає ряд критеріїв, які необхідно враховувати при формуванні ринку праці регіону.

До відповідних критеріїв авторка відносить наступні:

- територіальний критерій – визначає просторове розміщення, місце та частку регіонального ринку в загальнодержавній структурі ринку праці.
- господарчий (критерій спеціалізації) критерій – визначає наявний природно-ресурсний, виробничий, ринковий та кадровий потенціал;
- демографічний критерій – характеризується рівнем народжуваності, чисельністю працездатного населення та його гендерно-віковою структурою;
- освітньо-кваліфікаційний критерій – відображає змістову та якісну характеристику робочої сили регіону [10].

Запропоновані критерії дають змогу оцінити стан ринку праці за основними його ринковими силами та з позиції соціально-економічного розвитку регіону.

В науковій літературі представлено різноманітні наукові дослідження, які присвячені дослідженню соціально-економічного розвитку регіонів. Різноманітні автори визначають різноманітні показники і оцінки.

Автори Заблудська І.В. та Серебряк К.І. у своїй роботі пропонують 5 груп соціально-економічних показників, серед яких [11]: демографічна ситуація; економічна ефективність; фінансова самодостатність; якість та доступність публічних послуг; створення комфортних умов для життя;

Автори Герасименко С.С. та Свистун-Золотаренко Л.О. виділяють 8 груп показників, до яких відносять людські ресурси; науково-дослідну діяльність; інноваційну діяльність у сфері промисловості та послуг; фінансування інноваційної діяльності; патентування та ІКТ; технічне оснащення; інфраструктурну підтримку інноваційної діяльності; економічну інфраструктуру [12].

Гринів В.М. виділяє 3 напрямки оцінки, які використовуються для проведення аналізу соціально-економічного стану та формують рейтинги за розвитком економічних сфер життя, а саме оцінка загального рівня соціально-економічного стану регіону за допомогою системи показників; визначення місця регіону; групування регіонів, однорідних за окремими ознаками [13].

Постановою КМУ від 21 жовтня 2015 р. № 856 «Про затвердження Порядку та Методики проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації державної регіональної політики» [14] визначено 27 щоквартальних та 64 щорічних показників моніторингу та оцінки соціально-економічного розвитку регіонів.

Очевидно, що не всі показники оцінки соціально-економічного розвитку регіону необхідні та дієві для оцінки формування та ефективного функціонування регіонального ринку праці. Тому, доречно сформулювати перелік показників з урахування критеріїв формування ринку праці та стратегії розвитку регіону, які дадуть змогу найбільш об'єктивно і ефективно оцінювати формування, стан та ефективне функціонування регіональних ринків праці з точки зору соціально-економічного розвитку регіонів.

Аналіз наукових джерел присвячених показникам, підходам до аналізу стану ринку праці, соціально-економічних параметрів функціонування ринку праці та стратегічних напрямків розвитку регіонів, дозволив сформулювати перелік показників, за якими можливо здійснити оцінку ефективності формування регіонального ринку праці. Перелік показників представлено в таблиці 1.

Оцінка показників за територіальним критерієм формування ринку праці дає змогу оцінити територію, в межах якої формується ринок праці певного регіону, стан ринку праці через чисельність зайнятих та безробітних, а також визначити ефективність та потенціал регіонального ринку праці через економічні показники ефективності. Оцінка за відповідним критерієм необхідна для узагальнення характеристик досліджуваного ринку праці.

Оцінка ринку праці регіону за показниками визначеними для господарчого критерія дають уявлення

Таблиця 1 – Показники ефективності формування ринку праці регіону

Критерій формування	Показники оцінки
Територіальний критерій	географічне розташування
	місце регіону у рейтингу країни
	природно-ресурсний потенціал
	індекс економічної ефективності регіону
	індекс ділової життєздатності
	індекс потенціалу зростання
	чисельність зайнятих у суб'єктів господарювання
	чисельність безробітних у регіоні
Господарчий критерій	кількість суб'єктів господарювання підприємств на території регіону
	кількість підприємств за видами економічної діяльності
	розташування суб'єктів господарювання в межах територіальних одиниць регіону
	частка підприємств кожного виду у загальній структурі спеціалізації
	кількість новостворених підприємств у містах та селах;
	кількість робочих місць у регіоні;
	кількість зайнятих працівників у суб'єктів господарювання за регіонами
	обсяг реалізованої продукції (товарів, послуг) підприємств з розподілом на великі, середні, малі та мікропідприємства на території регіону
Демографічний критерій	чисельність постійного населення
	чисельність постійного населення віком 16–59 років
	демографічне навантаження на 1000 осіб працездатного віку
	природний приріст (скорочення) населення
	внутрішня міграція населення в межах населених пунктів об'єднаної територіальної громади
	вікова структура населення
	формування приросту (скорочення) чисельності населення 15–69 років
Освітньо-кваліфікаційний критерій	структура населення за видами процесій
	чисельність висококваліфікованих, кваліфікованих, малокваліфікованих, некваліфікованих працівників
	кількість освітніх навчальних закладів;
	забезпеченість закладами освіти;
	показники працевлаштування випускників за отриманою спеціальністю;
	кількість студентів у освітніх закладах різного рівня
	попит на працівників певного освітнього рівня кваліфікації
	пропозиція працівників певного освітнього рівня кваліфікації

Джерело: сформовано автором

про формування попиту на ринку праці конкретного регіону, оскільки окреслені показники демонструють господарчу структуру регіону, кількість та важливість галузевих підприємств, а також чисельність існуючих робочих місць на кожному підприємстві та рівень потреби у фахівцях за сферою економічної діяльності.

Показники, які описують демографічний критерій необхідні для оцінки чисельності населення та його основних показників (природного приросту/скорочення; вікової структури), необхідні для оцінки процесу відтворення на території регіону та визначення вікової, гендерної структури та процесів відтворення населення. Відповідні показники демонструють потенційні та реальні резерви формування пропозиції на ринку праці та мають тісний зв'язок з освітньо-кваліфікаційним критерієм.

Освітньо-кваліфікаційний критерій є важливим індикатором формування пропозиції праці на професійному рівні та дає можливість оцінити відповідність попиту та пропозиції на всі спеціальності, можливість підготовки фахівців необхідного рівня та спеціаліза-

ції на території регіону та реальну пропозицію праці за всіма видами економічної діяльності на сучасному етапі розвитку регіонального ринку праці.

Основним джерелом збору інформації за відповідними критеріями формування ринку праці є узагальнені статистичні дані, які надають районні, міські і обласні державні адміністрації про реалізацію політики зайнятості, соціологічні обстеження з питань неповної зайнятості населення, безробіття, соціального захисту та різноманітні дослідження щодо питань функціонування промисловості, розвитку малого і середнього бізнесу як одного із напрямів забезпечення раціонального використання потенціалу регіону в ринкових умовах. Та доречно використовувати додаткові джерела інформації та методи дослідження стану ринку праці та процесів його формування.

На нашу думку, аналіз існуючих особливостей та ефективності функціонування ринку праці необхідно проводити за запропонованими показниками у динаміці та у порівнянні з аналогічними показниками інших об'єднаних територіальних громадах. Відповідний набір показників дасть змогу здійснити комп-

лексну оцінку ринку праці регіону та розробити рекомендації щодо подальшого його розвитку.

Висновки. Таким чином, функціональна змістовність формування ринку праці регіону залежить від ряду критеріїв, які демонструють основні тенденції ринку праці в межах визначеної території, стан самої території та потреби господарюючих об'єктів, структуру попиту та пропозиції регіонального ринку праці. Показники запропоновані для цих критеріїв відображають кількісні їх параметри, які відображають статистичну оцінку вже сформованих закономірностей розвитку ринку праці регіону. Проведення аналізу за запропонованими критеріальними показниками створює передумови для реалістичних прогнозів щодо:

- проведення виваженої політики формування спеціалізації регіону відповідно до особливостей його розвитку та визначення «якісного попиту регіону»;
- формування пропозиції відповідно до потреб регіону, у тому числі і з позиції держзамовлення на фахівців необхідної спеціалізації;
- гармонізувати попит та пропозицію на регіональному ринку праці;
- забезпечити безперервне та ефективне функціонування суб'єктів господарювання та підвищення рівня життя населення шляхом перегляду цінової політики щодо оплати праці;

– підвищити економічні показники та рейтинг регіону у загальній структурі розвитку економіки України.

З урахуванням вищезазначених досліджень, доречно запропонувати наступні вимоги щодо розробки та використання оптимальної системи показників оцінки формування ринку праці регіону за визначеними критеріями:

- вхідна інформація повинна містити не тільки офіційні статистичні дані, а й реальні дані (з урахуванням тіньового сектору);
- аналіз необхідно здійснювати з урахуванням особливостей соціально-економічного стану та особливостей розвитку регіону;
- важливо використовувати узагальнюючі показники соціально-економічного розвитку регіонів та показники, згруповані за критеріями, для відображення повної та реальної картини розвитку регіонального ринку праці.

Використання запропонованої системи показників оцінки ефективності формування ринку праці регіону надає можливість отримати більш повну та достовірну інформацію щодо стану регіонального ринку праці, виявити диспропорційність та покращити стан соціально-економічного розвитку відповідного ринку праці.

Список використаних джерел:

1. Петюх В.М. Ринок праці. Київ : КНЕУ.1999. 288 с.
2. Васильченко В.С., Василенко П.М. Ринок праці: теоретичні основи і державна практика. Київ: Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості, 2000. 317 с.
3. Шевченко Л.С. Ринок праці: сучасний економіко-теоретичний аналіз: монографія. Харків : Видавець ФО-П Вапнярчук Н. М., 2007. 336 с.
4. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Підручник. 3-тє вид., випр. і доп. Київ : Т-во «Знання», КОО, 2007. 559с.
5. Людський розвиток в Україні: можливості та напрями соціальних інвестицій: Колект. монографія / за ред. Е.М. Лібанової. Київ : Ін-т демографії та соціальних досліджень НАН України, Держкомстат України. 2008. 316 с.
6. Ахромкін Є.М., Шумакова Н.В. Концептуальні основи збалансованості регіонального ринку праці. *Ефективна економіка*. 2012. № 2. URL: <http://economy.nauka.com.ua/index.php?operation=1&iid=921> (дата звернення: 21.01.2025).
7. Цимбалюк І.О., Уніга О.В. Методичні підходи до оцінювання розвитку ринку праці прикордонного регіону. *Причорноморські економічні студії: наук.журн.* 2017. Вип. 18. С. 226–231.
8. Шубала І.В. Оцінка стійкості регіонального ринку праці до зовнішніх загроз. *Економічні науки: збірник наукових праць Луцького національного технічного університету. Серія “Регіональна економіка”*. Луцьк : ВІП ЛНТУ, 2023. Вип. 20 (79). 252 с.
9. Федунчик Л.Г. Ринок праці в Україні: проблеми та напрями їх вирішення. *Ринок праці та зайнятість населення*. 2016. № 2. С. 31.
10. Альошина Т.В. Методологічні підходи до визначення сутності поняття «ринок праці». *Економічний простір*. 2024. № 191. С. 506–511. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/192-9> (дата звернення: 23.01.2025).
11. Заблудська І.В. Оцінка привабливості території у межах регіону в умовах децентралізації: соціально-економічний аспект. *Ефективна економіка*. 2016. № 11. URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_11_6
12. Герасименко С.С., Свистун-Золотаренко Л.О. Статистична оцінка інвестиційної привабливості регіонів. *Актуальні проблеми економіки*. 2014. № 12 (42). С. 155–159.
13. Гринів В.М. Оцінка потенціалу соціально-економічного розвитку регіонів. *Український журнал прикладної економіки та техніки*. 2021. Том 6. № 4. С. 147–152.
14. Про затвердження Порядку та Методики проведення моніторингу та оцінки результативності реалізації державної регіональної політики: Постанова КМУ від 21 жовтня 2015 р. № 856 URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/856-2015-%D0%BF#n58> (дата звернення: 25.01.2025).

References:

1. Petiukh V. M. (1999) *Rynok pratsi* [Labor market]. Kyiv: KNEU, 288 p.
2. Vasylchenko V. S., Vasylenko P.M. (2000) *Rynok pratsi: teoretychni osnovy i derzhavna praktyka* [Labor market: theoretical foundations and state practice]. Kyiv: Instytut pidhotovky kadriv derzhavnoi sluzhby zainiatosti, 317 p.
3. Shevchenko L. S. (2007) *Rynok pratsi: suchasnyi ekonomiko-teoretychnyi analiz: monohrafiia* [Labor market: modern economic and theoretical analysis: monograph.] Kharkiv: Vydavets FO-P Vapniarchuk N. M., 336 p.
4. Hrishnova O. A. (2007) *Ekonomika pratsi ta sotsialno-trudovi vidnosyny: Pidruchnyk. 3-tie vyd., vypr. i dop.* [Labor economics and social and labor relations: Textbook. 3rd ed., corrected and supplemented]. Kyiv: T-vo “Znannia”, KOO, 559 p.

5. *Liudskiy rozvytok v Ukraini: mozhlyvosti ta napriamy sotsialnykh investytsii: Kolekt. Monohrafiia* (2008) [Human development in Ukraine: opportunities and directions of social investments: Collective monograph] / za red. E.M. Libanovoi. Kyiv: In-t demohrafiï ta sotsialnykh doslidzhen NAN Ukrainy, Derzhkomstat Ukrainy, 316 p.
6. Akhromkin Ye. M., Shumakova N. V. (2012) Kontseptualni osnovy zbalansovanosti rehionalnoho rynku pratsi [Conceptual foundations of the balance of the regional labor market. Effective economy]. *Efektivna ekonomika*, no. 2. Available at: <http://www.economy.nayka.com.ua/?op=1&z=921> (accessed January 21, 2025).
7. Tsybaliuk I. O., Uniha O.V. (2017) Metodolohichni pidkhody do otsiniuvannya rozvytku rynku pratsi prykordonnoho rehionu [Methodological approaches to assessing the development of the labor market of the border region] *Prychornomorski ekonomichni studii: nauk.zhurn*, is. 18, pp. 226–231.
8. Shubala I. V. (2023) Otsinka stiikosti rehionalnoho rynku pratsi do zovnishnikh zahroz. [Assessment of the resilience of the regional labor market to external threats] *Ekonomichni nauky: zbirnyk naukovykh prats Lutskoho natsionalnoho tekhnichnoho universytetu. Seriya "Rehionalna ekonomika"*. Lutsk: VIP LNTU, 252 p. Is. 20 (79).
9. Fedunchyk L. H. (2016) Rynok pratsi v Ukraini: problemy ta napriamy yikh vyrishennia [Labor market in Ukraine: problems and directions of their solution]. *Rynok pratsi ta zainiatist naseleння*, no. 2, p. 31.
10. Alosyna T. V. (2024) Metodolohichni pidkhody do vyznachennia sutnosti poniattia "rynok pratsi" [Methodological approaches to defining the essence of the concept of "labor market"]. *Ekonomichniyi prostir*, no. 191, pp. 506–511. DOI: <https://doi.org/10.32782/2224-6282/192-9> (accessed January 23, 2025).
11. Zablodska I. V. (2016) Otsinka pryvablyvosti terytorii u mezhakh rehionu v umovakh detsentralizatsii: sotsialno-ekonomichniy aspekt [Assessment of the attractiveness of the territory within the region under decentralization conditions: socio-economic aspect]. *Efektivna ekonomika*, no. 11. Available at: http://nbuv.gov.ua/UJRN/efek_2016_11_6
12. Herasymenko S. S., Svystun-Zolotareno L. O. (2014) Statystychna otsinka investytsiinoi pryvablyvosti rehioniv [Statistical assessment of the investment attractiveness of regions]. *Aktualni problemy ekonomiky*, no. 12 (42). pp. 155–159.
13. Hryniv V. M. (2021) Otsinka potentsialu sotsialno-ekonomichnoho rozvytku rehioniv [Assessment of the potential of socio-economic development of regions]. *Ukrainskyi zhurnal prykladnoi ekonomiky ta tekhniky*, vol. 6, no. 4. pp. 147–152.
14. Pro zatverdzhennia Poriadku ta Metodyky provedennia monitorynhu ta otsinky rezultatyvnosti realizatsii derzhavnoi rehionalnoi polityky: Postanova KМУ vid 21 zhovtnia 2015 r. No. 856 Available at: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/856-2015-%D0%BF#n58> (accessed January 25, 2025).

Miroshnichenko Tetiana
Dnipro State University of Internal Affairs

INDICATORS OF EFFICIENCY OF FORMING THE REGIONAL LABOR MARKET

The problem of the functioning of the regional labor market is a priority task not only for the leadership of the region, but also for the entire country, since the labor market is one of the key elements of socio-economic development and the basis of the social well-being of the population. That is why the systematization of indicators of the efficiency of the functioning of the labor market is quite relevant, which require detailed research in order to determine the level of imbalance and develop measures with which it is possible to achieve balanced functioning of the regional labor market. The conceptual framework for diagnosing the regional labor market contains an appropriate system of actions that should provide for systematic coverage of the state of the labor market and the degree or level of its imbalance, which would make it possible to carry out a quantitative assessment of such imbalance in order to determine general and strategic directions for improving the management of all processes of formation and effective functioning of regional labor markets. The article examines the authors' scientific approaches to labor market analysis and identifies differences in the respective approaches. Indicators for assessing the state, development, efficiency, and sustainability of the labor market are highlighted. Commonly accepted approaches to diagnosing the labor market at different levels are identified. The relationship between the processes of labor market formation and the socio-economic development of the region is identified. The criteria for forming the labor market of the region and their main characteristics are analyzed. A comprehensive analysis of traditional indicators of labor market functioning diagnostics and indicators of socio-economic development of the region is carried out in order to identify key indicators that allow assessing the formation of the labor market in accordance with the proposed criteria. A list of indicators is formed for quantitative assessment of the effectiveness of the formation of the regional labor market. The correspondence of the proposed indicators to the specified criteria for forming the labor market of the region is substantiated. Summarized requirements for the development and use of an optimal system of indicators for assessing the formation of the regional labor market according to certain criteria.

Keywords: regional labor market, indicator, assessment, formation, criteria, efficiency.

JEL classification: J3, R23